

Workshops by **trust
wrx.**

Wir wollen eine Arbeitswelt erschaffen, die die Menschen erfüllt und aus der die bestmöglichen Ergebnisse entstehen.

Unsere Themen:

Emotionale Intelligenz, Vertrauen, Psychologische Sicherheit, Engagement, Purpose, Motivation, Team-Performance, Team-of-Teams, Lernende Organisationen

Beratung

Coaching

Trainings

Workshops

Evaluierungen

Eure Begleiter



Roger Müller

Für Roger ist die Frage entscheidend, wie man Organisationen gestalten kann, die das Potential von Menschen komplett erschließen.

Um Organisationen bestmöglich zu helfen, beschäftigt er sich nicht nur intensiv mit systemischen Ansätzen, sondern auch mit integralen Denkmodellen. Um Organisationen ideale Lösungsansätze anbieten zu können, kombiniert er aus vielen unterschiedlichen Modellen die besten Ideen für euch.



Florian Halmburger

Florian hilft Menschen und Firmen in die eigene Kraft zu kommen und ihr volles Potenzial zu entfalten. Seine umfangreiche Ausbildung als Coach und ein paar Jahrzehnte Praxis und Lebenserfahrung ermöglichen ihm, seine Klient:innen auf ihrem Weg bestmöglich zu begleiten. Das integrale Modell und Spiral Dynamics helfen Florian dabei die Möglichkeiten und Herausforderungen seiner Klienten genau einzuschätzen und so die besten Ansätze auszuwählen.

Wir legen viel Wert auf Praxisbezug und Interaktivität.

Alle Workshops sind für remote Situationen ausgelegt.

Die Dauer ist (fast immer) skalierbar:
2 Stunden (Mini-Workshop), ein halber Tag,
ein ganzer Tag und 2 Tage.

Trainer: Alle Tages-Workshops werden von zwei er-
fahrenen Trainern durchgeführt. Alle Trainer haben
langjährige operative Erfahrung und sind erfahrene
Organisationsentwickler oder professionelle
Coaches (NLP, systemisch).

Überblick

Alle Themen gibt es auch als Impulsvorträge.

Vertrauen und Psychologische Sicherheit
Creating a Culture of Trust

Seite 6

Engagement & Purpose

Seite 7

Motivation

Seite 8

Teamentwicklung
Effektive und schlagkräftige Teams
„Beyond agile“ (inkl. Evaluierung)

Seite 9

Einführung in
Emotionale Intelligenz (EQ)

Seite 10

Mit EQ (remote) Teams führen
Produktivität steigern, Stress reduzieren,
Zufriedenheit erhöhen

Seite 11

Integrale Führung
„Das was nach agil kommt“

Seite 12

Kommunikation
Blocker und Booster einer
gelungener Kommunikaton

Seite 13

First Things First
Die wichtigsten Priorisierungstechniken

Seite 14

Entscheidungsverfahren -
Wie Teams effektiv Entscheidungen treffen

Seite 15

Das sagen Teilnehmer:innen

Seite 16

Selbstvorstellung trustwrx

Seite 17-19

Vertrauen & psychologische Sicherheit

Grundsteine einer funktionierenden Fehler- und Lernkultur

Mit unserem Training Vertrauen und psychologische Sicherheit helfen wir Ihnen, diese schwammigen Themen greifbar zu machen und zeigen Ihnen auf, wie Sie echtes Vertrauen in Ihrer Organisation verankern können.

Manchmal hören wir in unseren Trainings: „Über Vertrauen habe ich mir noch nie Gedanken gemacht!“. Kein Problem, wie Vertrauen und psychologische Sicherheit wissenschaftlich entsteht erklären wir genauso, wie deren Wirkung auf Ihre Organisation.

Damit machen Sie nicht nur einen Riesenschritt in Richtung einer besseren Unternehmenskultur, sondern finden endlich auch Lösungen für die Entstehung einer erfolgreichen Fehler- und Lernkultur.

Wir stellen Tools/Übungen vor, die dabei helfen Vertrauen und psychologische Sicherheit in den Alltag einzubetten.

Workshop-Ziele:

- Die Grundlagen von Vertrauen und psychologischer Sicherheit
- Die Wirkung von Vertrauen und PS auf Produktivität, Innovation und Agilität.
- Warum Vertrauen und PS in der heutigen Welt essentiell sind
- Wie man praktisch die Grundsteine für das Gelingen einer funktionierenden Fehler- und Lernkultur in Unternehmen fördern und aktivieren kann

Zielgruppe:

Manager:innen, Projektleiter:innen, POs, Coaches, alle die eine positive Lern- & Fehlerkultur aufbauen wollen.

Engagement & Purpose

Wie entsteht echtes Engagement, eine Umgebung, in der alle an einem Strang ziehen?

Wie entsteht Engagement? Warum ziehen bei uns nicht immer alle an einem Strang? Doch wenn dies der Fall ist, wird vieles einfacher.

Die Möglichkeit zur Entwicklung von Engagement ist ein zentrales Ziel in der Befähigung von Mitarbeitenden. In diesem Training lernen Sie, wie sich Organisationen entlang der 7 Level of Engagement entwickeln und was es braucht, um die Entwicklung zielgerichtet zu unterstützen. Dabei geben wir Ihnen die Möglichkeit Tools und Methoden kennen zu lernen, die diese Entwicklung fördern und beschleunigen können. Sie lernen was Sie tun können, um die Organisation dabei optimal zu unterstützen.

Wie klären was Engagement wirklich ist und wie es entsteht. Dazu erhalten Führungskräfte ein praktisches Tool an die Hand, wie man Engagement messen kann – nach dem Prinzip: you get what you measure.

„Wenn dein „Warum“ stark genug ist, wirst du ein „Wie“ finden.“

In diesem Workshop:

- Lernst Du was Engagement ist und wie es entsteht,
- bekommst Du ein genaues Verständnis dafür, warum Engagement entscheidend für die Zusammenarbeit ist,
- erhältst Du einen Einblick, was Dich persönlich „zieht“,
- lernst Du wie Du Engagement im Team bzw. der Organisation fördern kannst.

Zielgruppe:

Manager:innen, Projektleiter:innen, POs, Coaches, alle die produktive Gemeinschaften erzeugen wollen oder müssen.

Motivation

Wie lässt sich Motivation nutzen, um die Arbeitswelt effektiver und attraktiver zu gestalten? (inkl. Selbsttest)

Fancy Büroräume, frisches Obst, Sitzsäcke, ein Kicker oder Flip-Flops mit Firmenlogo...

Vieles lassen sich Unternehmen einfallen, um ihre Mitarbeitenden bei Laune zu halten. Aber was bringen diese Maßnahmen wirklich?

In diesem Training vermitteln wir unsere Erfahrung von hunderten Stunden Coaching und zeigen Ihnen, was Menschen wirklich motiviert.

Wir nehmen Sie mit auf eine Reise, auf der Sie erfahren, was SIE persönlich antreibt.

Wir werfen einen Blick auf die gängigsten Motivationsmodelle und vermitteln Ihnen die zugrundeliegenden Prinzipien ebenso, wie jede Menge praktischer Tools, die Sie im Alltag nutzen können, um echte Motivation in Ihrer Organisation entstehen zu lassen.

Workshop-Ziele:

- Lernst Du welche Motivationsmodelle es gibt
- wird dir klar, was dich wirklich motiviert;
- wie Organisationen Motivation messen und die Ergebnisse sinnvoll nutzen können;
- lernt ihr eine Grundlage kennen zur Ausrichtung aller Aktivitäten in eurem System;
- nicht nur Teams werden produktiver und glücklicher, sondern die gesamte Organisation wird einen Schub erleben.

Zielgruppe:

Manager:innen, Projektleiter:innen, POs, Coaches, alle die wirkliche Zufriedenheit in ihrem Umfeld fördern wollen.

Mit EQ (remote-) Teams führen

Produktivität steigern, Stress reduzieren, Zufriedenheit erhöhen

Während für einige die Arbeit zuhause die lang ersehnte Erfüllung ist, ist es für andere mehr Belastung als Heilsbringer.

In diesem Event wollen wir Euch zeigen, wie Emotionale Intelligenz helfen kann, um das Beste aus beiden Welten zusammen zu bringen.

Um Teams und jede Art von Zusammenarbeit erfolgreich zu gestalten braucht es keinen Blick auf KPIs, sondern in grundlegendes und tiefes Verständnis menschlicher Bedürfnisse und geeigneter Strategien, um mit den Bedürfnissen bestmöglich umzugehen.

Emotionale Intelligenz ist eine Kompetenz, die sich trainieren und verbessern lässt. Diese ‚Intelligenz‘ ist Dreh- und Angelpunkt von grundlegenden Abläufen in Organisationen und jedem Team.

Dieser Workshop bietet ein interaktives Format, indem ihr, basierend auf Grundlagen der Emotionalen Intelligenz, individuelle Lösungen für eine bessere Zusammenarbeit in Remote-Situationen erarbeitet.

In diesem Workshop lernt ihr

- Was sich hinter dem Begriffe emotionale Intelligenz verbirgt
- Welche Rolle emotionale Intelligenz in Teams- und Organisationen spielt
- Welche grundlegenden Bedürfnisse bei euch im Team gerade (nicht) gut adressiert sind
- Wie es ist mit einer professionellen Begleitung, individuelle Lösungen für eure Herausforderungen zu kreieren

Zielgruppe:

Manager:innen und alle, die produktiver, stressfreier und resilienter (remote) zusammenarbeiten wollen.

Teamentwicklung

Effektive und schlagkräftige Teams „beyond agile“ (inkl. Evaluierung)

Die Essenz aller Unternehmen sind Teams, die innovativ sind und hochwertige Ergebnisse liefern. High-Performance bedeutet nicht nur Schnelligkeit. Vielmehr geht es darum das Richtige zum richtigen Zeitpunkt zu tun und echte Wertschöpfung zu betreiben.

Nicht nur die Ausrichtung entlang der Ziele innerhalb der Organisation, sondern auch die Ausrichtung im Wertstrom zum Kunden ist ein essenzieller Baustein für eine gesunde Team- und Organisationsentwicklung. Dadurch erhalten die Teammitglieder und Mitarbeitende nicht nur ein Gefühl für ihren Beitrag, sondern bekommen direktes Feedback für ihre Arbeit. Somit wird auch das Grundbedürfnis nach Wirksamkeit erfüllt.

In diesem Training lernt ihr, wie ihr optimal die Team-Entwicklung unterstützen könnt.

In diesem Workshop lernt ihr

- Warum Teamentwicklung wichtiger ist als der Fokus auf Agilität oder Scrum
- Was Teamentwicklung wirklich ist
- Welche Phasen es gibt und wie sich diese anfühlen
- Wo ihr in eurem Team gerade steht (Evaluierung)
- Wie ihr in jeder und besonders eurer aktuellen Phase reagieren solltet, um die Entwicklung optimal zu fördern
- Wie ihr den Weg hin zu einem High-Performance Team gehen könnt

Zielgruppe:

Manager:innen, Projektleiter:innen, POs, Coaches, alle die wissen, wie sie wirkungsvolle und glückliche Teams gestalten können.

Einführung in Emotionale Intelligenz I

Emotionen und Gefühle - für viele überflüssiges Beiwerk, das gerade im Business nichts verloren hat. Doch weit gefehlt. Bei unseren Kunden erleben wir genau einen Faktor als entscheidend für das Gelingen ihrer New Work Initiativen und agilen Transitionen: die emotionale Intelligenz der Mitarbeiter:innen und Führungskräfte. Nur durch eine bewusste Verankerung dieser Fähigkeit im Alltag lässt sich erreichen, dass sich Teams gesund und effektiv entwickeln. Sie wollen starke Mitarbeiter:innen und resiliente Führungskräfte? Dann kommen Sie an diesem Thema nicht vorbei.

Empathie, als wesentlicher Baustein von emotionaler Intelligenz, ist der Treiber für Innovation, Engagement und Kreativität (Quelle). Laut einer KPMG Studie verbringen Führungskräfte aktuell 30-50% ihrer Zeit mit dysfunktionaler Konfliktbewältigung. Wir wollen, dass ihr diese Zeit sinnvoller verbringen könnt.

Deshalb haben wir diesen Workshop so konzipiert, dass Mitarbeiter:innen und Führungskräften einen profunden Einblick in das Thema Emotionale Intelligenz bekommen und lernen Emotionen konstruktiv in Alltagssituationen zu nutzen.

Ein wichtiger Baustein auf dem Weg zu *echte ICHs & starkes WIR*.

In diesem Workshop lernt ihr

- Wie Emotionen biologisch und praktisch entstehen,
- welche Rolle Emotionen in Teams und im Organisationsalltag haben und warum wir sie nicht einfach ausblenden können,
- erste Methoden, um mit eigenen und fremden Emotionen umzugehen - die Resilienz wird gefördert und Konflikte werden vermieden,
- wie Bedürfnisse, als praktischer Hintergrund von Emotionen, genutzt werden können, um Teams und Organisationen produktiver und glücklicher werden zu lassen,
- wie ihr Emotionen nutzen könnt, um aktiv an eurer Persönlichkeit zu arbeiten, um ein Stück weit „ganzer“ und mehr ihr selbst zu werden.

Zielgruppe:

Manager:innen, POs, Coaches, alle, die resilienter, produktiver und glücklicher Beziehungen und Gemeinschaften gestalten wollen.

Entscheidungsverfahren

Wie (Führungs-)Teams effektiv Entscheidungen treffen können.

Was ist, wenn der Chef/die Chefin einmal nicht allein entscheiden will oder kann? Welche Bedeutung haben Entscheidungen in einer komplexen Welt? Dazu werfen wir einen Blick in den Kosmos von selbstorganisierten Organisationen und picken uns die schlauesten Entscheidungsverfahren heraus, um diese in einem Unternehmen, ob agil oder nicht, anzuwenden.

- Welche Entscheidungsverfahren gibt es?
- Welche sind, wann sinnvoll?
- Wie wende ich sie in meinem Kontext am besten an?

Nach diesem Workshop wissen Sie:

1. Welche Entscheidungsverfahren es gibt
2. Welches Entscheidungsverfahren, in welcher Situation am sinnvollsten ist
3. Wie die 4 hilfreichsten Entscheidungsverfahren praktisch anzuwenden sind.

Zielgruppe:

Manager:innen, POs, Coaches, alle, die effektiver und effizienter Entscheidungen treffen möchten.

First Things First

Die wichtigsten und sinnvollsten Priorisierungstechniken der agilen Welt für jede Organisation.

Ob agil oder nicht - jeden Tag stellt sich in Unternehmen die Frage, wie entschieden werden kann, woran als Nächstes gearbeitet werden sollte. Dieser Workshop stellt die gängigsten Tools aus der agilen Praxis vor und vermittelt, worauf es beim Priorisieren grundlegend ankommt.

- Grundlegende Rahmenbedingungen für sinnvolle Priorisierung
- Bestimmung von Return on Investment (mit Gruppen/Teams)
- Backlog Management Essentials

Nach diesem Workshop wissen Sie:

1. Was es braucht, damit Priorisierung nachhaltig gelingt.
2. Können Sie die wichtigsten Priorisierungstools in Praxis anwenden.
3. Verstehen Sie welche Schritte notwendig sind, um ein Backlog zu managen.

Zielgruppe:

Manager:innen, POs, alle die den Wert ihrer Arbeit und den ihrer KollegInnen möglichst werthaltig gestalten wollen.

Integrale Führung

Organisationsentwicklung und Persönlichkeitsentwicklung werden eins

In diesem Workshop geht es um eine „neue“ Art auf Führung, Coaching und Problemlösung zu schauen. Im Kern geht es um eine ganzheitliche Betrachtung von Menschen und Systemen, die in ihrer Totalität über eine rein systemische und systemtheoretische Sichtweise hinausgeht. Kein anderes Modell ist einerseits so einfach und gleichzeitig so schwierig zu meistern. Nicht nur, dass es alle bisherigen Modelle und Denkansätze erstmalig zusammenbringt, es erfordert von uns, über unsere bisherigen Grenzen des Denkens hinauszugehen.

Wir steigen hinab in die elementarsten Entwicklungsmöglichkeiten menschlicher Wahrnehmung. Mittlerweile auch wissenschaftlich bewiesen, ist das, was wir in der Welt erkennen können und unsere persönliche Entwicklung als Mensch niemals abgeschlossen. Wir sind fähig neue Aspekte in der Welt wahrzunehmen und vielfältigere Perspektiven nachzuvollziehen, als wir uns vorstellen können. Die Entwicklungsmöglichkeiten für uns und unsere Umfeldler sind immens. Dieser Workshop bringt euch die Hintergründe und alle notwendigen Informationen dazu näher auf dem Weg zu *echte ICHs & starkes WIR*.

Workshop-Ziele:

- Das integrale Modell kennen
- Den Unterschied zwischen horizontaler und vertikaler Persönlichkeitsentwicklung
- Die Grenzen eures aktuellen Denkens kennen und wo ihr in eurer Bewusstseinsentwicklung steht
- Keine „Tools“, aber eine neue Art über Themen, Anliegen, Lösungen zu denken und diese wahrzunehmen
- Was für euch und eure Systeme die nächsten Schritte sein könnten, um fundamentale Probleme zu lösen

Zielgruppe:

Manager:innen, Projektleiter:innen, POs, Coaches, alle die wissen, dass sie nichts wissen und bereit sind, gewohnte Gewässer zu verlassen.

Blocker & Booster gelungener Kommunikation

Beschreibung

In dem ersten Teil des Workshops schauen wir gemeinsam auf die Grundlagen der Zusammenarbeit und - als verbindendes Mittel - die Kommunikation. Die Teilnehmenden lernen dabei, wie sichere Kommunikationsräume hergestellt werden und wie sich soziale Komplexität in der Zusammenarbeit auswirkt.

Die „Blocker“ der Kommunikation bilden den nächsten Teil des Workshops. Hier lernen die Teilnehmenden, anhand von Kommunikationsmodellen, wie man Kommunikationshürden beseitigt. Der Fokus liegt dabei auf den Bereichen, die jeder für sich ändern kann und ist somit direkt in der Praxis umsetzbar.

Abschließend geht es um die „Booster“ die jeder im Team anwenden kann. Ziel ist es, dass die Teilnehmenden Denkmodelle, Methoden und Techniken kennen lernen, die ihnen helfen, einen effektiven Kommunikationsfluss innerhalb des Teams herzustellen. Im Mittelpunkt steht die bedürfnis- und sachorientierte Kommunikation, die allen Teammitgliedern die Möglichkeit gibt, Lösungsorientierung in den Fokus zu stellen.

Workshop-Ziele:

- Fördern und Herstellen sicherer Kommunikationsräume
- Beseitigen von Kommunikationshürden und -Hemmnissen im beruflichen Alltag
- Anwenden effektiver Klärungsprozesse im Team

Zielgruppe:

Manager:innen, Projektleiter:innen, POs, Coaches, alle die wissen, dass sie nichts wissen und bereit sind, gewohnte Gewässer zu verlassen.

Das sagen Teilnehmer:innen

„Der Workshop war auf dem Board linear sehr verständlich aufgebaut. Neben den klaren Definitionen von Vision, Mission, Purpose etc. habe ich zahlreiche Informationen und Impulse mitgenommen, wovon das Engagement in der heutigen Arbeitswelt abhängt. Besonders eindrücklich wurde das an dem Zusammenhang zwischen Alignment und Autonomie gezeigt. Die richtigen Konsequenzen daraus zu ziehen, ist eine anspruchsvolle Aufgabe für Führungskräfte. Die Teilnahme hat mir sehr viel Spaß gemacht.“

- **Guido Neumann**

„#NewWork verlangt Vertrauen: Roger Müller und Christian Vogeler legen in ihrem umfangreichen Training das Fundament für gelebte Agilität. Mit viel Raum zur Selbstreflexion eröffnen die beiden geschickt neue Perspektiven auf das, was Menschen brauchen, um sich miteinander sicher zu fühlen.“

- **Carsten Spieß**

„Ich war von ersten Minute ab an absolut begeistert! Die Schulung ist super strukturiert, plant thematisch sinnvolle Pausen ein und nimmt den Teilnehmer unabhängig des Komplexitätsgrades ununterbrochen mit - das ist für mich wirklich eine Meisterleistung! Mein persönliches Highlight waren die Übungen, insbesondere die Personal Map, an der ich noch immer für mich arbeite. Mein Fazit: es handelt sich um ein rundum rundes Schulungskonzept, das einem persönlich aufzeigt, das Vertrauen und psychologische Sicherheit bei einem Selbst anfängt und motiviert einen an sich selbst zu arbeiten! Herzlichen Dank an die Beiden für die super coolen Impulse.“

- **Vivien Luhm**

„Roger Müller verfügt über ein fundiertes Fachwissen im Bereich Team- und Organisationsentwicklung. Er weiß wovon er spricht. In seinen Workshops schafft er es immer den Fokus auf das Wichtigste zu lenken und so die Zusammenarbeit in Teams zu verbessern.“

- **Stefan Kastunig**

„Kann ich nur weiterempfehlen! Super Coach der strukturiert und kreativ vorgeht. Empowered und erklärt den Sinn und den Hintergrund von Übungen. Ich habe sehr viel über mich gelernt und ich lerne immer noch. Vielen vielen Dank“

- **Catrin Lipcan**

„Das Jahr ist nur so durchgeopfert, durfte aber beruflich mit einem kleinen Highlight enden: Deinem Workshop „Engagement und Purpose“ Du hast es wieder geschafft, uns - wie schon in den vorausgegangenen Workshops - zum Reflektieren zu bringen.

Deine Seminare sind super aufgebaut, praxisnah und regen zum Austausch in der Gruppe an, und ermutigen aber auch, das Erlernte direkt im Arbeitsalltag umzusetzen.“

- **Alexandra Pelkner**

Wir bringen Organisationsentwicklung und Personalentwicklung zusammen

Wir arbeiten systemisch und agil

Unsere Fokus-Themen:

Emotionale Intelligenz, Vertrauen, Psychologische Sicherheit, Engagement, Purpose, Motivation, Team-Performance, Team-of-Teams, Lernende Organisationen

Mit unserem FLOW-Modell reitet ihr auf der Komplexitätswelle

statt von ihr überrollt zu werden. Dabei ist Vertrauen der wichtigste Baustein für eure (Selbst-)Organisation und eine gesunde Fehler- und Lernkultur.

Vertrauen

Vertrauen ist die Basis für Innovation und Wertschöpfung. Es gibt uns die Freiheit Gedanken und Meinungen frei zu äußern. Vertrauen ist somit die Voraussetzung für die Erschaffung einer gesunden Fehler- und Lernkultur sowie angstfreien Organisation.

Vertrauen wirkt!

Ausrichtung

Eine Organisation mit einer hohen Wirksamkeit benötigt Mitarbeitende, die fest hinter den Zielen ihres Unternehmens stehen. Menschen, die sich den Zielen gegenüber gesund verpflichtet fühlen, übernehmen Verantwortung und handeln selbstorganisiert im Sinne des Unternehmens.

Motivation

Je motivierter wir sind, umso leichter fällt uns die Arbeit, der Stress sinkt. Für Unternehmen bedeutet dies mehr Produktivität bei gleichzeitig geringerer Belastung. Für eine passende Organisationsstruktur ist das Motivationsprofil der Mitarbeitenden das wichtigste Prüfinstrument und Grundlage jeder Veränderung.

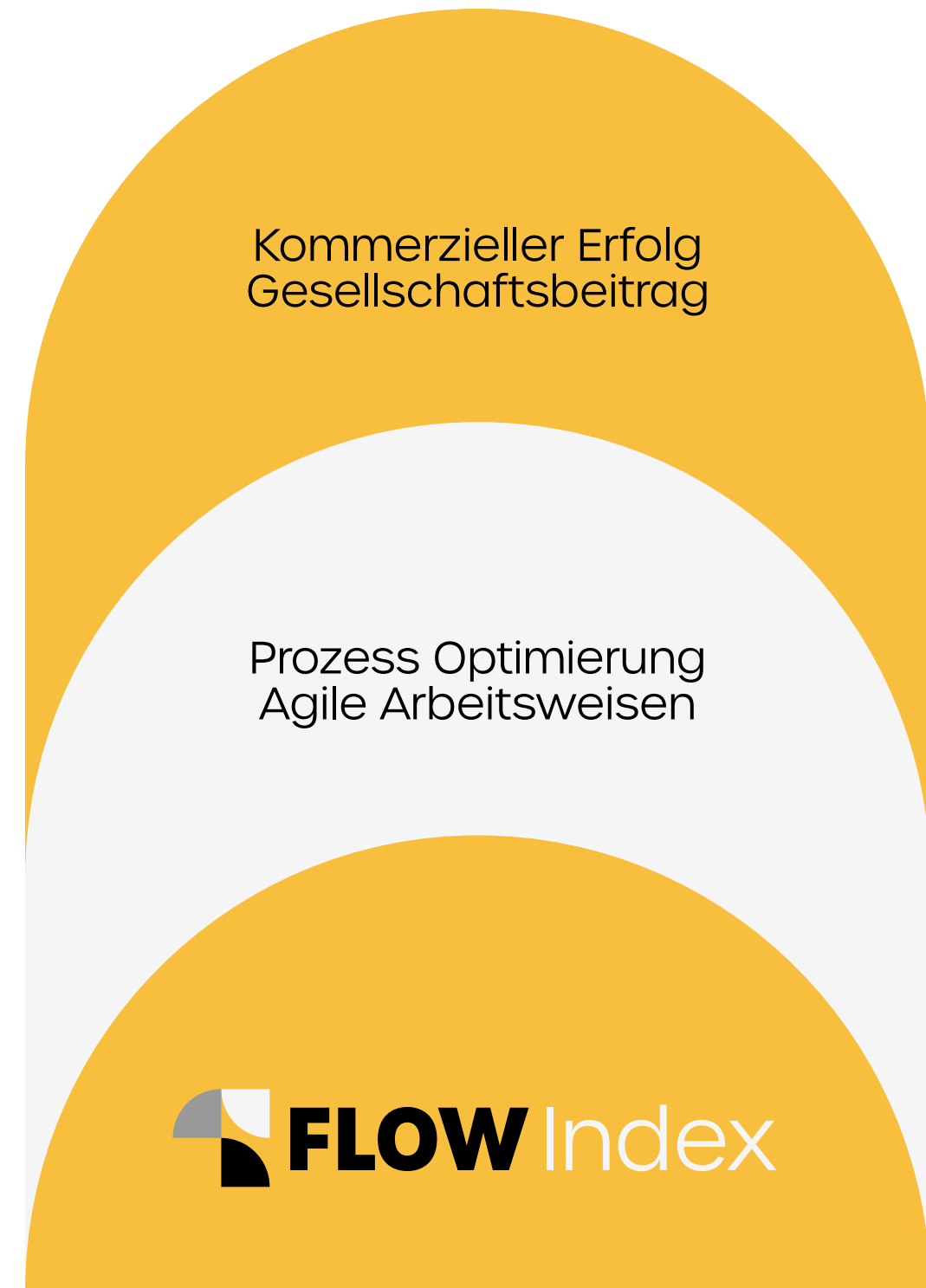
Teamwork²

Die Essenz aller Unternehmen sind Teams, die innovativ sind und hochwertige Ergebnisse liefern.

Bei trustwrx geht es aber nicht nur um exzellentes Teamwork, sondern auch darum Organisationen als ein Team-of-Teams zu verstehen, das sich ganzheitlich im Blick befindet und genau wie seine Einheiten ideal aufblüht.

Potentiaentfaltung lässt sich belegen!

Mit FLOW-Index erhaltet ihr die Möglichkeit nicht nur retrospektiv das Erreichte zu betrachten, sondern könnt datengestützt beobachten, wie ihr Schritt für Schritt zu euer idealen Organisation voran schreitet.



Wir freuen uns auf
die Zusammenarbeit

trust
wrx.